

# BIGPRINT HUNGARY Nyomdai Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban: „BIGPRINT”)

## VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZER SZABÁLYZATA

### I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

#### 1. Bevezetés

A BIGPRINT a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről valamint a **visszaélések bejelentéséről szóló szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (továbbiakban: „Panasztörvény”)** 18. § szerinti kötelezettségének eleget téve, a Panasztörvény 20. § (1) bekezdése alapján, a jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információk bejelentésére visszaélés-bejelentési rendszert (továbbiakban: „**Visszaélés-bejelentési Rendszer**”) hoz létre. A BIGPRINT a Visszaélés-bejelentési Rendszer használatával, működésével és működtetésével összefüggő, továbbá a panaszok és közérdekű bejelentések társaságon belüli elintézésével kapcsolatos eljárási rendet a jelen szabályzat (továbbiakban: „**Szabályzat**”) szerinti tartalommal állapítja meg, amely Szabályzat 2023. december 17. napjától hatályos és alkalmazandó.

#### 2. A Szabályzat célja és hatálya

##### 2.1. A Szabályzat célja:

A BIGPRINT célja, hogy a Panasztörvényben foglalt jogszabályi kötelezettségének eleget téve egy olyan közérthető és felhasználóbarát Visszaélés-bejelentési Rendszert hozzon létre, amely hatékonyan képes arra, hogy a BIGPRINTEN belüli esetleges visszaéléseket hathatósan kiszűrje és feltárja, továbbá az ilyen módon feltárt visszaéléseket megszüntesse, valamint megakadályozza a további esetleges – jövőbeli - visszaéléseket, ezzel elősegítve a BIGPRINT munkafolyamatainak, ügymenetének, továbbá termelésének a hatékonyságát.

##### 2.2. A Szabályzat hatálya:

A jelen Szabályzat hatálya kiterjed a BIGPRINTTEL – *bármilyen foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló* – vezető tisztségviselőjére, tulajdonosára, foglalkoztatottjára, továbbá kiterjed minden természetes és jogi személyre, aki a Panasztörvény 20. § (2) és (3) bekezdése alapján a BIGPRINT-nél, vagy a BIGPRINT működésével kapcsolatban tapasztalt visszaélésről bejelentést tehet („**Személyi hatály**”).

A jelen Szabályzat 2023. december 17. napján lép hatályba és visszavonásáig alkalmazandó („**Időbeli hatály**”).

A jelen Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a BIGPRINT tevékenységével és foglalkoztatottjaival kapcsolatban tapasztalt bármilyen visszaélés bejelentésére és kivizsgálására. A Szabályzat tárgyi hatálya nem terjed ki és a jelen Szabályzat rendelkezéseit nem kell alkalmazni azokra a bejelentésekre, amelyek a BIGPRINT azon döntéseire és intézkedéseire irányulnak, amelyek bírósági és/vagy közigazgatási peres és nem peres eljárásokban vizsgálhatók felül. A jelen Szabályzat hatálya nem terjed ki azokra a bejelentésekre sem, amelyek kivizsgálására tartalmuk alapján más, jogszabály által kijelölt hatóság/bíróság/szerv jogosult eljárni. Amennyiben a BIGPRINT a munkavállalóira a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 9. § (2) bekezdésében meghatározott feltételekkel a közérdeket vagy nyomós magánérdeket védő magatartási szabályokat állapít meg, ezek megsértése a belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelenthető („**Tárgyi hatály**”).

#### 3. Értelmező rendelkezések:

- **Foglalkoztatásra irányuló jogviszony:**  
Minden olyan jogviszony, amelyben a foglalkoztatott a foglalkoztató részére és annak irányítása alatt ellenérték fejében tevékenységet végez vagy önmaga foglalkoztatását végzi (Panasztörvény 16. § 1. pont).
- **Foglalkoztató:**  
Aki természetes személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztat (Panasztörvény 16. § 2. pont).
- **Foglalkoztatott:**  
Az a természetes személy, aki a foglalkoztató számára és annak irányítása alatt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében, ellenérték fejében tevékenységet végez, vagy önmaga foglalkoztatását végzi (Panasztörvény 16. § 3. pont).
- **Panasz:**  
A panasz olyan kérelem, amely egyéni jog- vagy érdeksérelem megszüntetésére irányul, és elintézése nem tartozik más – így különösen bírósági, közigazgatási – eljárás hatálya alá. A panasz javaslatot is tartalmazhat (Panasztörvény 1. § (2) bekezdés).
- **Közérdekű bejelentés:**  
A közérdekű bejelentés olyan körülményre hívja fel a figyelmet, amelynek orvoslása vagy megszüntetése a közösség vagy az egész társadalom érdekét szolgálja. A közérdekű bejelentés javaslatot is tartalmazhat (Panasztörvény 1. § (3) bekezdés).
- **Visszaélés:**  
Minden olyan a BIGPRINT és/vagy a Foglalkoztatottjai által megvalósított jogellenes vagy jogellenesnek vélt cselekmény / tett vagy bármilyen mulasztás, amely bármilyen jogszabályba vagy a BIGPRINT bármilyen belső szabályzatába ütközik.
- **Bejelentés kezelésére és kivizsgálására kijelölt személy:**  
A BIGPRINTNÉL erre a célra és tevékenységre kijelölt, pártatlan személy.
- **Bejelentő:**  
A Panasztörvény 20. § (2) és (3) bekezdésében, valamint a jelen Szabályzat IV. fejezetében felsorolt személyek.

## II. VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZER

A BIGPRINT a Panasztörvény 19. § (1) bekezdésében adott felhatalmazás alapján a Visszaélés-bejelentési Rendszert önállóan, külső közreműködő (és bejelentővédelmi ügyvéd közreműködése) nélkül működteti a jelen Szabályzatban és a Panasztörvényben meghatározott rendelkezések szerint. A BIGPRINT a Visszaélés-bejelentési Rendszer hatékony működtetése érdekében külön erre a célra elkülönített helyiséget biztosít, ahol biztosítja a bejelentések kivizsgálásának feltételeit és körülményeit, továbbá az esetleges személyes meghallgatások technikai feltételeit egyaránt.

## III. BEJELENTÉSEK KIVIZGÁLÁSÁRA KIJELÖLT SZEMÉLY - BIZTOS

A BIGPRINT a Visszaélés-bejelentési Rendszer működtetésére **Bucziné Majoros Ilona Mária** munkavállalót jelölte ki (továbbiakban: „**Biztos**”). A Biztos a feladatának ellátásában sem a munkáltató sem bármely más személy sem utasíthatja és semmilyen módon nem befolyásolhatja. A jelen Szabályzat és a Panasztörvény keretein belül a Biztos önállóan határozza meg a bejelentések kivizsgálásának módszereit, a kivizsgáláshoz szükséges eszközöket. A Biztos a bejelentés kivizsgálás érdekében meghatározza továbbá mindazoknak a tárgyi eszközöknek és a meghallgatásra kerülő személyeknek a körét, amelyek a bejelentés alapos és hatékony kivizsgálásához nélkülözhetetlenek.

A Biztosnak a bejelentés, valamint a vizsgálat lefolytatása során a birtokába került valamennyi adat és információ szigorúan védett adatnak minősül, amellyel kapcsolatban a Biztos titoktartási kötelezettség terheli. Az adatokat és információkat a Biztos kizárólag a vizsgálat céljára használhatja fel, ezeket mással nem oszthatja meg.

## IV. BEJELENTÉSRE JOGOSULTAK KÖRE

A Panasztörvény 20. § (1) bekezdésével egyezően, a BIGPRINT által működtetett Visszaélés-bejelentési Rendszerben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt, az alábbi személyek jelenthetnek be (továbbiakban: „Bejelentők”):

- a foglalkoztató által foglalkoztatott,
- az a foglalkoztatott, akinek a foglalkoztatónál fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt, és
- a foglalkoztatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött.
- az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolatban áll,
- a foglalkoztató tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a foglalkoztató ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is,
- a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
- a foglalkoztatónál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
- a foglalkoztatóval az a), b) vagy d) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
- az a személy, akinek az a), b) vagy d) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a foglalkoztatóval megszűnt.

## V. BEJELENTÉS

A Bejelentők a bejelentésüket az alábbi felosztás szerint tehetik meg:

- **Adattartalma szerint:**
  - o **Anonim / névtelen** módon (vizsgálat mellőzhető)  
Anonim / névtelen bejelentés esetén a BIGPRINT a bejelentés kivizsgálását mellőzheti. Ugyanakkor az anonim/névtelen bejelentésben foglaltak és a bejelentés összes egyéb körülményeinek a mérlegelése esetén a BIGPRINT dönthet úgy is, hogy a bejelentés kivizsgálását elrendeli.  
Amennyiben a bejelentő a bejelentést anonim módon teszi meg, tudomásul veszi, hogy a bejelentésének vizsgálata mellőzhető.
  - o **Személyes adatok feltüntetése** mellett
- **Bejelentés formája szerint:**
  - o **személyesen, szóban** a Biztos előtt (jegyzőkönyvet kell felvenni a bejelentésről)  
BIGPRINT mindenkor székelyén, a kijelölt Biztos irodájában minden héten hétfőn és csütörtökön 14:00 és 15:00 között  
A szóbeli bejelentésről a Biztos a Panasztörvény 21. § (3) bekezdése alapján – a *jelen Szabályzat 1. számú melléklete szerinti* – jegyzőkönyvet vesz fel, amelyet annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a bejelentő számára másodpéldányban átad.  
A BIGPRINTNÉL a bejelentések megtételére, kivizsgálására a Panasztörvény 21. § (2) bekezdése szerinti rögzítő rendszereket (rögzített telefonvonal, egyéb hangüzenetet rögzítő rendszer) nem alkalmaznak.  
Szóbeli bejelentés esetén a bejelentő figyelmét fel kell hívni a rosszhiszemű bejelentés következményeire, bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokra és arra, hogy személyazonosságát – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezelik.

- o **írásban, elektronikus úton**, a [panaszbejelentes@bigprint.eu](mailto:panaszbejelentes@bigprint.eu) e-mail címre küldött levéllel. A bejelentés megkönnyítése érdekében a BIGPRINT elkészítette a bejelentés kivizsgálásához nélkülözhetetlen adatokat tartalmazó formanyomtatványt a **2. számú melléklet** szerinti tartalommal.  
A bejelentő, aki írásban kívánja a bejelentését megtenni, a fenti e-mail címre kell megküldje a Biztos részére a teljes körűen kitöltött nyomtatványt. A bejelentés nem csak a nyomtatvány kitöltésével tehető meg.  
A Panasztörvény 22. § (1) bekezdése szerint a Biztos az írásbeli bejelentésről a Visszaélés-bejelentési rendszerbe tett írásbeli bejelentés kézhezvételétől számított hét napon belül a bejelentés megtételéről visszaigazolást küld a bejelentő számára. A Biztos a visszaigazolás keretében a bejelentő részére általános tájékoztatást nyújtani az eljárási és adatkezelési szabályokról.

Abban az esetben, amennyiben a bejelentőnek a visszaéléssel kapcsolatban bármilyen dokumentum, vagy bármilyen más, a bejelentését alátámasztó bizonyíték áll a rendelkezésére, a kivizsgálás eredményessége érdekében indokolt ezeknek az anyagoknak is a bejelentés mellékleteként történő becsatolása.

Bejelentő tudomásul veszi, hogy a jogait jóhiszeműen köteles gyakorolni. A bejelentőt a bejelentés megtételekor, illetve hiánypótlásra felhívás esetén nyilatkoztatni kell arról, hogy a bejelentését jóhiszeműen teszi. Bejelentőt továbbá nyilatkoztatni kell minden a bejelentéssel kapcsolatos körülményről, amely körülmény a vizsgálat eredményes lefolytatása érdekében szükséges lehet.

## VI. VIZSGÁLAT MELLŐZÉSE

A bejelentés alapján a vizsgálat elrendelése mellőzhető az alábbi esetekben:

- a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg,
- a bejelentést nem a Panasztörvény 20. § (2) és (3) bekezdése, illetve a jelen Szabályzat IV. fejezete szerint erre jogosult személy tette meg,
- a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, illetve
- a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

Amennyiben a fenti – a vizsgálat mellőzésére okot adó – körülmények egyike sem áll fenn, a Biztos a vizsgálatot elrendeli.

## VII. VIZSGÁLAT FOLYAMATA

A bejelentés vizsgálatának folyamata a következő (Panasztörvény):

- a Biztos a bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés igazolt beérkezésétől számított 30 (harminc) napon belül kivizsgálja (Panasztörvény 22. § (2) bekezdés) (továbbiakban: „**Határidő**”).
- a fenti Határidő indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett meghosszabbítható. A bejelentőt ebben az esetben a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbítása indokairól kell tájékoztatni. A bejelentés kivizsgálásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot (Panasztörvény 22. § (3) bekezdés).
- a bejelentés kivizsgálása során a Biztos kapcsolatot tart a bejelentővel, ennek keretében a bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hívhatja fel a bejelentőt.
- a bejelentés kivizsgálása során értékelni kell a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meg kell hozni azokat az intézkedéseket, amelyek alkalmasak a Panasztörvény 20.§ (1) bekezdése szerinti visszaélések orvoslására.
- ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor intézkedni kell a feljelentés megtételéről.
- a Biztos a bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a bejelentőt írásban tájékoztatja. A tájékoztatás mellőzhető, ha a Biztos a bejelentőt szóban tájékoztatta, aki a tájékoztatást tudomásul vette.
- a Biztos világos és könnyen hozzáférhető információt nyújt a Visszaélés-bejelentési Rendszer működésére, a bejelentéssel kapcsolatos eljárásra vonatkozóan.
- a bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról, továbbá a tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá. A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás meghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.
- a bejelentés kivizsgálása során a bejelentésben foglaltakat, illetve a bejelentő által előadottakat, valamint a rendelkezésre bocsátott bizonyítékokat kell értékelni. Lehetőség van arra is, hogy a Biztos a bejelentéssel érintett személyt és a megjelölt tanúkat meghallgassa.
- Abban az esetben, amennyiben a Biztos rendelkezésére álló vizsgálati eszközök alapján a tényállás nem deríthető fel, erről a bejelentőt haladéktalanul értesíteni kell.
- a Visszaélés- bejelentési Rendszerben iratnak minősül minden a bejelentéssel kapcsolatos írott, nyomdai úton előállított, vagy elektronikus eszközön tárolt dokumentum, így különösen, de nem kizárólagosan a vizsgálatot kapcsolatos feljegyzések, jegyzőkönyvek, felvételek, valamint az elrendelt intézkedés is.
- A Visszaélés-bejelentési Rendszerben önálló, a BIGPRINT iratkezelésétől elkülönült iratkezelést kell megvalósítani akként, hogy iratokat bejelentésenként elkülönítve, érkezési dátum szerinti sorrendben zártan, zárt szekrényben kell tárolni, amely zárt szekrényhez kizárólag a Biztosnak lehet hozzáférése. Az iratokat az ügy lezárásától számított 5 (öt) évig kell megőrizni, amely idő leteltét követően az iratokat meg kell semmisíteni. Az iratok iktatását, másolását, őrzését kizárólag a Biztos végezheti, e tevékenységében más nem helyettesítheti.

## VIII. INTÉZKEDÉSEK A VIZSGÁLAT EREDMÉNYÉTŐL FÜGGŐEN

A bejelentés kivizsgálása során értékelni kell a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meg kell hozni azokat az intézkedéseket, amelyek alkalmasak feltárt visszaélések orvoslására. Ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor intézkedni kell a feljelentés megtételéről. A bejelentés alapján – ha alaposnak bizonyul – gondoskodni kell

- a) a jogszerű állapot helyreállításáról, illetve az egyébként szükséges intézkedések megtételéről,
- b) a feltárt hibák okainak megszüntetéséről,
- c) az okozott sérelem orvoslásáról és
- d) indokolt esetben a felelősségre vonás kezdeményezéséről.

Amennyiben a vizsgálat alapján a Biztos a bejelentés megalapozatlanságát állapítja meg és további intézkedés megtétele nem szükséges, úgy az eljárást a kijelölt személy a BIGPRINT nevében lezárja.

Abban az esetben, ha a bejelentésben foglalt magatartás miatt a vizsgálat alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, a BIGPRINT a Biztos javaslatára az ezzel kapcsolatos eljárási szabályok betartása mellett intézkedik a feljelentés megtételéről. Amennyiben a bejelentésben foglalt magatartás a vizsgálat alapján nem szolgál büntetőeljárás alapjául, ugyanakkor a vizsgálat során a kijelölt személy azt állapítja meg, hogy az jogszabályba vagy a BIGPRINT belső szabályzatainak rendelkezésébe ütközik, intézkedési javaslatot terjeszt a hatáskörrel rendelkező munkáltatói joggyakorló, vagy a BIGPRINT legfőbb szerve felé. A hatáskörrel rendelkező szerv megállapítja a visszaélést elkövető személy(ek) felelősségét. Ezen személy(ek) felelősségét szemben a BIGPRINT, mint munkáltató szemben a munkáltatói intézkedés alkalmazására jogosult az Mt-ben és a munkaszerződésben foglaltak szerint. Amennyiben az intézkedés megbízási jogviszonyban álló személlyel szemben indokolt, úgy a vezető tisztségviselő jogosult az intézkedés meghozatalára. Vezető tisztségviselővel szemben a legfőbb szerv jogosult intézkedni.

A BIGPRINT a bejelentés kivizsgálását követően írásban tájékoztatja a bejelentőt a vizsgálat eredményéről, valamint az általa megtett intézkedésekről.

## IX. BEJELENTŐK VÉDELME

Minden, a bejelentő számára hátrányos intézkedés, amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor és amelyet a Panasztörvény 20. §-ban, illetve jelen Szabályzat IV. fejezetében meghatározott jogviszonnyal vagy kapcsolattal összefüggésben valósítanak meg, jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne. Ebből adódóan hátrányos intézkedésnek minősül a bejelentő számára hátrányos cselekmény vagy mulasztás, különösen

- a) a felfüggesztés, a csoportos létszámcsökkentés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedések,
- b) a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása,
- c) a munkaköri feladatok átruházása, a munkavégzés helyének megváltoztatása, a bércsökkentés, a munkaidő megváltoztatása,
- d) a képzés megtagadása,
- e) a negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia,
- f) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény – így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció – alkalmazása,
- g) a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés,
- h) a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód,
- i) a határozott idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé átalakításának elmulasztása, ha a foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják,
- j) egy határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése,
- k) a károkozás, amely magában foglalja a személy jóhírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget, beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is,
- l) az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet,
- m) az egészségügyi alkalmassággal összefüggő vizsgálat előírása,
- n) az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása, és
- o) az engedély visszavonása.

A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentő nem tekinthető a törvény által védett titok nyilvánosságra hozatalával összefüggő korlátozást vagy más, az információfelfedésre vonatkozó jogszabályi korlátozást megszegőnek, és az ilyen bejelentés tekintetében nem terheli felelősség, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltáráshoz. A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentőt nem terheli felelősség a bejelentésben szereplő információk megszerzése vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, kivéve, ha a bejelentő az információk megszerzésével vagy az azokhoz való hozzáféréssel bűncselekményt követett el. A bejelentő a bejelentés jogszerű megtételéért nem vonható felelősségre, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltáráshoz.

A bejelentés megtétele jogszerű, ha

- a bejelentő a bejelentését a Visszaélés-bejelentési Rendszeren keresztül, a jelen Szabályzatban és a Panasztörvényben meghatározott szabályok szerint tette meg,
- a bejelentő a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információt a munkavégzéssel kapcsolatos tevékenységével összefüggésben szerezte, és
- a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információ a bejelentés időpontjában valós volt.

## X. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Jelen Szabályzattal nem érintett kérdésekben a 2023. évi XXV. törvény rendelkezései az irányadók, amely rendelkezéseket a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezéseivel összhangban kell értelmezni.

### **Melléletek:**

- 1. számú melléklet: Jegyzőkönyv minta szóbeli bejelentés írásba foglalásához
- 2. számú melléklet: Bejelentés minta
- 3. számú melléklet: Adatkezelési szabályzat